

Prevenir y erradicar el trabajo infantil en el sector del cacao

ESTRATEGIAS PARA EMPRESAS

¿Qué es el trabajo infantil?

La [Organización Internacional del Trabajo](#) define el trabajo infantil como «el trabajo que priva a los niños de su infancia, de su potencial y de su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y mental».

No todo el trabajo que realizan los niños y niñas se clasifica como trabajo infantil. Por ejemplo, pueden realizar tareas ligeras y no peligrosas en la explotación agrícola familiar durante un tiempo limitado, bajo la supervisión de una persona adulta y siempre que estas no interfieran con su educación. Sin embargo, cuando las actividades son peligrosas, como transportar cargas pesadas o utilizar herramientas afiladas, cuando implica largas jornadas o afecta a la escolarización, se considera trabajo infantil y no está permitido.

El trabajo infantil sigue siendo un problema de gran magnitud a nivel mundial. Según [UNICEF y la OIT](#), 137,6 millones de niños y niñas se encontraban en situación de trabajo infantil en 2024. El 61% de esos casos (83 millones) se encontraba en el sector de la agricultura. En las Américas, 7,3 millones de niños y niñas estaban en situación de trabajo infantil, y el 45 % de los casos se concentraba en este sector.

El sector del cacao también está expuesto a estos riesgos. La producción se concentra principalmente en zonas rurales y depende en gran medida de pequeñas explotaciones. Factores como la pobreza de los hogares, el acceso limitado a servicios esenciales y las condiciones de vida y trabajo en las comunidades rurales pueden aumentar el riesgo de trabajo infantil.

¿Qué se necesita para combatir el trabajo infantil en el sector del cacao?

Prevenir y erradicar el trabajo infantil requiere una respuesta integral y coordinada por parte de todos los actores involucrados. Las empresas del sector del cacao y el chocolate, los gobiernos, los actores de la sociedad civil, las organizaciones internacionales, las cooperativas, los productores y las productoras de cacao y los donantes tienen todos un papel que desempeñar. Este documento contiene orientaciones prácticas para *las empresas del sector del cacao y el chocolate* sobre cómo abordar el trabajo infantil en sus cadenas de valor.

Desde 2007, junto con nuestros miembros, hemos llevado a cabo numerosas actividades para abordar el trabajo infantil, empoderar a las comunidades agrícolas y proteger mejor a la infancia en comunidades cacaoteras en África occidental. Las actividades para combatir el trabajo infantil suelen actuar sobre una o varias causas fundamentales, entre las que se incluyen:

Las normas sociales y la falta de concienciación sobre los peligros del trabajo infantil

El trabajo infantil suele ocurrir debido a una falta de conocimiento sobre los riesgos que supone para el desarrollo saludable y el bienestar de la infancia, o por el desconocimiento sobre qué se considera trabajo peligroso. La percepción del trabajo infantil como parte del proceso de socialización de la infancia también contribuye a su prevalencia



Actividades

Sensibilización a nivel comunitario y familiar (debates en grupo, visitas a los hogares, programas de radio, películas, teatro comunitario, etc.), formación en habilidades parentales y formación del profesorado.

Pobreza de los hogares

El trabajo infantil se utiliza a menudo como estrategia de supervivencia ante una caída repentina de los ingresos del hogar o cuando las familias agricultoras no pueden permitirse contratar mano de obra adulta (que además suele haber problemas de demanda). El acceso limitado a las redes de protección social y a servicios esenciales como la asistencia sanitaria, la seguridad social y las pensiones agrava este riesgo.



Actividades

Programas de transferencias monetarias, ayudas para afrontar las tasas escolares o comprar material escolar, complementos de «ingresos dignos», grupos de mano de obra para adultos y subvenciones.



Falta de acceso a una educación de calidad

Estudios realizados por ICI demuestran que, aunque muchos niños compaginan sus estudios con el trabajo en el campo, el trabajo infantil es menos frecuente allí donde la calidad de la educación es mayor, y los niños matriculados en la escuela cuentan con mayores niveles de bienestar que los que no lo están. Esto pone de relieve la importancia de una educación de calidad a la hora de proteger a los niños de los efectos nocivos que el trabajo infantil tiene sobre su desarrollo.



Actividades

Construcción y rehabilitación de colegios (incluidos aseos, agua potable y comedores), programas educativos acelerados para ayudar a los niños y niñas a ponerse al día y reincorporarse al sistema educativo formal, y programas de formación profesional y aprendizaje para jóvenes.

Igualdad de género

Fomentar el empoderamiento económico de las mujeres, promover su participación en la toma de decisiones en el hogar e implicarlas en los sistemas destinados a combatir el trabajo infantil contribuyen a mejorar la protección de la infancia y ayudan a reducir las tasas de trabajo infantil.



Actividades

Formación en Sistemas de Aprendizaje de Acción de Género (GALS), grupos comunitarios de ahorro y préstamo y clases de alfabetización de adultos.

Para que sean eficaces, los programas de las empresas destinados a combatir el trabajo infantil deben incluir actividades que se centren en el mayor número posible de estas causas profundas. Es especialmente importante que los programas se diseñen para fomentar un cambio de comportamiento positivo y modificar las normas sociales perjudiciales. Es necesario apoyar a las familias agrícolas tanto con conocimientos como con habilidades, y que comprendan lo que se espera de ellas.



¿Cómo pueden las empresas poner en marcha programas eficaces e integrales para combatir el trabajo infantil?

Existen muchas formas en que una empresa puede establecer un programa eficaz e integral dentro de su cadena de suministro para llevar a cabo actividades destinadas a prevenir y abordar el trabajo infantil. Los dos enfoques más comunes son los sistemas de seguimiento y corrección del trabajo infantil y el desarrollo comunitario.

Sistemas de seguimiento y corrección del trabajo infantil

Los sistemas de seguimiento y corrección del trabajo infantil son el enfoque más utilizado en África Occidental para abordar el trabajo infantil. Estos sistemas pueden emplearse para acompañar y proporcionar apoyo continuo a las familias, identificar a los niños y niñas en situación de trabajo infantil o en situación de riesgo, ofrecer apoyo específico y realizar un seguimiento de los niños y niñas y sus familias a lo largo del tiempo.

Las medidas de ayuda pueden incluir muchas de las mencionadas anteriormente. Optar por un conjunto de medidas que se centre en más de una causa profunda del trabajo infantil tendrá mayor impacto. Las medidas de ayuda deben prestarse a nivel individual, familiar y comunitario.



Las empresas pueden optar por que su sistema se centre en las familias productoras vinculadas a su cadena de suministro o a comunidades enteras dentro de una zona de abastecimiento:

- Un sistema basado en la cadena de suministro incluye únicamente a las familias productoras y sus trabajadores que suministran a la empresa.
- Un sistema basado en la comunidad incluye a todos los hogares de las comunidades de las que la empresa se abastece, independientemente de si forman parte directamente de la cadena de suministro.

Incluso en un sistema basado en la cadena de suministro, las actividades a nivel comunitario, como la sensibilización y la renovación de escuelas, pueden beneficiar a otros miembros de la comunidad.

Los sistemas de seguimiento y corrección del trabajo infantil también constituyen una forma de que las empresas lleven a cabo la diligencia debida en materia de derechos humanos (HRDD), una responsabilidad que se destaca en marcos internacionales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y que cada vez más se convierte en una obligación legal en muchas jurisdicciones. La HRDD exige a las empresas identificar, prevenir, mitigar y abordar los impactos negativos, tanto reales como potenciales, sobre los derechos humanos asociados a sus operaciones, cadenas de suministro y relaciones comerciales.



Obtenga más información sobre los sistemas de seguimiento y corrección del trabajo infantil [aquí](#), y más detalles sobre cómo se alinean estos sistemas con la HRDD [aquí](#).

Desarrollo comunitario

Los enfoques de desarrollo comunitario constituyen otra base habitual para prestar apoyo. Partiendo de una evaluación participativa de las necesidades, se ayuda a la comunidad a elaborar un plan integral que contribuya a reducir el trabajo infantil y a dar respuesta a las prioridades de la comunidad. Las empresas contribuyen a la financiación y la puesta en marcha de un Plan de Acción Comunitario, que suele incluir muchas de las actividades mencionadas anteriormente.

Si se aplica de determinada manera, un enfoque de desarrollo comunitario también puede utilizarse para ayudar a las empresas a cumplir sus requisitos de HRDD. Mientras que los Sistemas de seguimiento y corrección del trabajo infantil recopilan datos de forma sistemática como parte de su implementación (lo que permite un seguimiento continuo), es posible que los enfoques de desarrollo comunitario deban incorporar el seguimiento y la evaluación para comprender los resultados. Además, los enfoques de desarrollo comunitario suelen tener una duración limitada, ya que se espera que las comunidades «se gradúen» al cabo de tres años, tras lo cual cesa el apoyo. Para que un enfoque de desarrollo comunitario cumpla los requisitos de la HRDD, es necesario añadir una perspectiva a largo plazo que facilite la mejora durante un período indefinido (mientras los hogares sigan participando en la cadena de suministro).



Obtenga más información sobre el desarrollo comunitario [aquí](#) y sobre cómo el desarrollo comunitario se ajusta a los requisitos de HRDD [aquí](#).

¿Cómo pueden las empresas integrar los enfoques para combatir el trabajo infantil en programas de sostenibilidad más amplios?

Muchas empresas ponen en marcha programas de sostenibilidad más amplios que abarcan múltiples objetivos, como la protección del medio ambiente, los ingresos dignos y otros. Es importante integrar los enfoques para combatir el trabajo infantil en estos programas más amplios, ya que ello puede mejorar la eficiencia y la eficacia, y garantizar que los objetivos sean complementarios.

A la hora de diseñar un programa para abordar múltiples objetivos, es importante recordar que algunas actividades pueden tener efectos positivos en un objetivo, pero negativos en otro. Por ejemplo, la relación entre los ingresos familiares y el trabajo infantil es compleja. Algunas iniciativas que apoyan a los hogares para desarrollar nuevas actividades generadoras de ingresos pueden dar lugar a una mayor necesidad de mano de obra y, por lo tanto, a un aumento del trabajo infantil. A la hora de poner en marcha este tipo de actividades, es fundamental garantizar que estén diseñadas de manera que reduzcan el riesgo de efectos adversos.

¿Cuál es el papel de los demás actores?

Las empresas por sí solas nunca resolverán el problema del trabajo infantil. El trabajo infantil es un reto complejo que solo puede resolverse mediante la acción coordinada de todas las partes implicadas, incluidos los gobiernos de los países productores de cacao, que tienen la responsabilidad de proporcionar servicios como la educación y la asistencia sanitaria a sus ciudadanos; las organizaciones de la sociedad civil; las organizaciones internacionales; las comunidades productoras de cacao; y los gobiernos de los países consumidores de cacao, que tienen la responsabilidad de crear un marco normativo que garantice que las empresas respeten los derechos humanos en sus cadenas de suministro. Esta nota se centra únicamente en las medidas que las empresas pueden adoptar para combatir el trabajo infantil en sus cadenas de suministro.

www.cocoainitiative.org | info@cocoainitiative.org

Secretaría de la ICI en Suiza
Chemin de Balexert 9,
1219 Châtelaine | Suiza
+41 22 341 47 25

Oficina nacional de ICI en Costa de Marfil
Riviera 3, Barrio Les Oscars, ILOT
109 - LOTES 1139 y 1141 | Abiyán-
Cocody | Costa de Marfil
+225 27 22 52 70 97

Oficina nacional de ICI en Ghana
N.º 16, calle Djanie Ashie,
East-Legon | Accra | Ghana
+233 302 998 870

Oficina nacional de ICI en Camerún
Boulevard Jean Paul II,
Quartier Golf Bastos | Yaundé
| Camerún