

## Liste de contrôle des témoins

Si vous êtes témoin d'un contrat entre un employeur ou une employeuse et un travailleur ou une travailleuse, vérifiez les éléments suivants :

Informations à vérifier	Vérifié (cocher)	Commentaire
Le travailleur ou la travailleuse à recruter est-il/elle âgé·e d'au moins 18 ans ?		
Si le travailleur ou la travailleuse a 16 ou 17 ans, l'employeur ou l'employeuse comprend-il/elle que le travailleur ou la travailleuse n'effectuera que des tâches sans danger, appropriées à son âge ?		
Le travailleur ou la travailleuse possède-t-il/elle ses pièces d'identité ? Est-il/elle informé(e) que ses pièces d'identité ne peuvent pas être confisquées ?		
Le travailleur ou la travailleuse connaît-il ou elle la superficie/taille de(s) l'exploitation(s) ?		
Le travailleur ou la travailleuse et l'employeur ou l'employeuse ont-ils convenu des tâches à effectuer et des outils à fournir ?		
Le travailleur ou la travailleuse sait-il/elle combien de jours par semaine il ou elle doit travailler ?		
Les horaires de travail ont-ils été discutés et convenus ?		
Le travailleur ou la travailleuse sait-il/elle comment il ou elle sera payé·e ?		
Le travailleur ou la travailleuse sait-il/elle combien il ou elle sera payé(e) ?		
Le travailleur ou la travailleuse sait-il/elle quand il ou elle sera payé(e) ?		
Le travailleur ou la travailleuse et l'employeur ou l'employeuse ont-ils discuté des avantages additionnels comme les repas, le logement, le transport ou les frais de santé fournis en plus du salaire ? Se sont-ils mis d'accord sur les détails ?		
Ont-ils convenu de la durée du contrat ?		
Le travailleur et la travailleuse comprend-il/elle le contrat ?		
Le travailleur ou la travailleuse accepte-t-il/elle les tâches et le salaire ?		
Les deux parties se sont-elles mises d'accord sur la démarche à suivre en cas de problème entre eux ?		
Les deux parties ont-elles signé l'accord et ont-elles une copie chacune ?		
Le contrat a-t-il été signé par les témoins des deux parties ?		

Nom du témoin : .....

Signature : .....

Date : .....